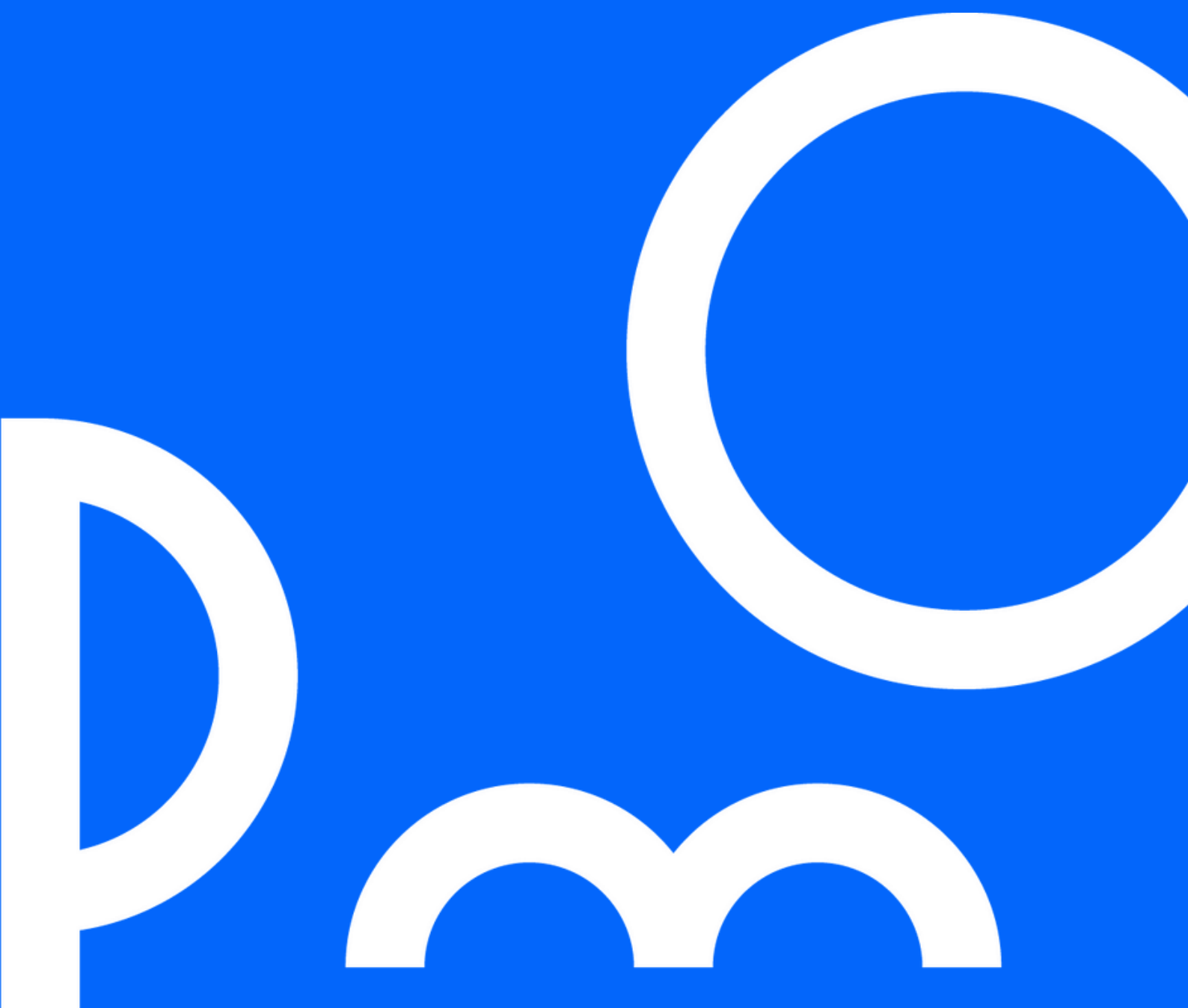




Levenslang leren



Opleidingsverplichting

Levenslang leren is niet alleen een verrijking voor jezelf, vanaf nu ook een verplichting en een fantastische kans om je carrière een boost te geven. De wet Werkbaar en Wendbaar Werk bepaalt dat alle werkgevers in de privésector jaarlijks gemiddeld vijf opleidingsdagen per voltijdse medewerker moeten aanbieden.

Heb je vragen over wat dit precies inhoudt en wat de gevolgen zijn voor jou als werkgever? Geen zorgen, wij bieden duidelijkheid a.d.h.v. veelgestelde vragen.



Inhoud

Wat zegt de wetgeving? 04

Wanneer voorzie je verplichte opleidingsdagen? 06

Wat staat er in je opleidingsplan? 11

Wat voor opleidingen bied je aan? 13

Wat gebeurt er met de dagen die niet opgenomen worden? 15

Wat is de “Federal Learning Account” (FLA)? 17

Wanneer kan de opleiding worden gevolgd? 19

Wat met ontslag van de medewerker? 21



**Wat zegt
de wetgeving?**



Wat zegt de wetgeving?

Sinds 1 januari 2024 heeft elke voltijdse (Full-time equivalent of FTE) medewerker recht op minstens vijf opleidingsdagen per jaar. Maar er zijn uitzonderingen voor werkgevers met minder dan twintig werknemers en afspraken in de paritaire comités.

Dit zal zorgen voor een gelijkmatige investering in levenslang leren binnen het bedrijf, wat ten goede zal komen aan de ontwikkeling en groei van alle medewerkers. Het streven is om een cultuur van continue ontwikkeling en verbetering te creëren, waarbij elke werknemer de kans krijgt om zijn kennis en vaardigheden uit te breiden. Op deze manier investeren we niet alleen in de toekomst van ons bedrijf, maar ook in de persoonlijke en professionele groei van onze medewerkers. Zo streven we ernaar om een inspirerende en ondersteunende werkomgeving te creëren waarin iedereen het beste van zichzelf kan geven.

Als werkgever ben je verplicht om elk kwartaal elke formele of informele opleiding in de Federal Learning Account (FLA) te registreren. In deze tool zal je per werknemer kunnen opvolgen hoeveel opleidingsdagen je al aanbood en hoeveel er nog open staan. Vanaf november 2025 zal de tool automatisch voor elke werknemer het individueel opleidingsrecht berekenen, maar hou er rekening mee dat de tool met zes maanden vertraging werkt en jij als werkgever verantwoordelijk blijft voor de juistheid van de gegevens. Je werknemer zal zijn gegevens kunnen raadplegen via MyCareer.

**Wanneer voorzie
je verplichte
opleidingsdagen?**



Wanneer voorzie je verplichte opleidingsdagen?

De wet Werkbaar en Wendbaar Werk is bedoeld om de werkomstandigheden voor werknemers te verbeteren en de flexibiliteit van bedrijven te vergroten.

Het is echter belangrijk om te weten dat deze doelstelling niet voor elk bedrijf van toepassing is. Het hangt voornamelijk af van het aantal fulltime equivalent (FTE) medewerkers in jouw bedrijf. Dit wordt berekend op basis van het gemiddelde aantal voltijdse werknemers gedurende een bepaalde referteperiode.

Het is dus van belang om te weten hoeveel FTE medewerkers er bij jouw bedrijf werken om te bepalen of de wet Werkbaar en Wendbaar Werk op jouw situatie van toepassing is.

Het is altijd belangrijk om goed geïnformeerd te zijn over de geldende wetgeving binnen jouw bedrijf om zo een aangename en productieve werkomgeving te creëren.

Minder dan tien medewerkers

Goed nieuws voor kleine bedrijven! Als jouw organisatie bestaat uit minder dan tien medewerkers, hoef je je geen zorgen te maken over de gevolgen van deze wet. Dit betekent dat je je kunt blijven focussen op het runnen van je bedrijf zonder extra inspanning.

In sommige paritaire comités werden cao's afgesloten waarbij ook voor kleine werkgevers een opleidingsrecht werd ingevoerd. Maar je bent niet verplicht om deze afspraken na te leven.

Echter, wij raden je wel aan om te investeren in de groei van je medewerkers. Door te investeren in trainingen en ontwikkelingsmogelijkheden, creëer je niet alleen gemotiveerde werknemers, maar ook een sterker en competenter team. Zo kun je de groei en succes van je organisatie op lange termijn garanderen.

Dus benut deze kans om het beste uit je medewerkers te halen en samen te werken aan een succesvolle toekomst voor jouw bedrijf!

Ook al moet je als kleine werkgever geen opleidingsrecht toekennen, je bent wel verplicht om de opleidingen die je aan je werknemers aanbiedt in de FLA te registreren.

Tussen tien en twintig medewerkers

Deze medewerkers hebben recht op een individueel opleidingsrecht, waarbij een voltijdse medewerker die het ganse jaar in dienst is recht heeft op één opleidingsdag per jaar.

In sommige paritaire comités werden cao's afgesloten die meer dan één dag opleidingsrecht voorzien. Je bent verplicht om deze cao's na te leven. Op de website van de FLA vind je een handige tool* waarin je voor elk paritair comité kunt opzoeken hoeveel opleidingsdagen je je werknemers moet toekennen.

Vanaf november 2024 zal de FLA automatisch voor elke werknemer berekenen hoeveel opleidingsrechten hij heeft, hou er echter rekening mee dat deze tool met zes maanden vertraging werkt.

Vergeet niet om elke formele of informele opleiding die je aan een werknemer aanbiedt in de FLA te registreren. Doe je dat niet, dan bouwt je werknemer vijf jaar lang een opleidingskrediet op dat hij alsnog kan opeisen.

*<https://careerpro.be/nl/federallearningaccount/training-hours-calculation.html>

Vanaf twintig medewerkers

Zodra je twintig medewerkers in dienst hebt moet je elke medewerker een individueel opleidingsrecht van vijf dagen aanbieden, behalve wanneer er in het paritair comité een afwijkende cao werd afgesloten. Sectorale cao's kunnen het individueel opleidingsrecht verhoogd of verlaagd hebben.

Verlaging: het is mogelijk dat je op basis van een sectorale cao minder dan vijf opleidingsdagen per jaar moet aanbieden, met een absoluut minimum van twee. De cao moet dan een groeipad voorzien, waarbij het individueel opleidingsrecht de komende jaren stijgt tot minstens vijf dagen.

Verhoging: paritaire comités mogen het individueel opleidingsrecht verhogen, je bent verplicht om deze cao's te volgen.

Op de website van de FLA vind je een handige tool waarin je voor elk paritair comité kunt opzoeken hoeveel opleidingsdagen je je werknemers moet toekennen. Vanaf november 2024 zal de FLA automatisch voor elke werknemer berekenen hoeveel opleidingsrechten hij heeft, hou er echter rekening mee dat deze tool met zes maanden vertraging werkt.

Dit betekent ook dat er voor elke medewerker een formeel opleidingsplan moet worden opgesteld. Op die manier kunnen we ervoor zorgen dat iedereen de nodige vaardigheden en kennis opdoet om zijn of haar taken optimaal uit te voeren.

*<https://careerpro.be/nl/federallearningaccount/training-hours-calculation.html>

**Wat staat er in je
opleidingsplan?**



Wat staat er in je opleidingsplan?

Elke onderneming met twintig of meer fulltime equivalenten (FTE's) in dienst is verplicht om een opleidingsplan op te stellen. Dit plan kan zowel op papier als elektronisch worden vastgelegd, maar moet wel bepaalde elementen bevatten.

Zo moeten de aangeboden opleidingen en de doelgroep voor deze opleidingen duidelijk worden beschreven. Daarnaast moet worden aangetoond hoe het opleidingsplan bijdraagt aan de wettelijk verplichte investeringen in opleidingen.

Het opleidingsplan moet te allen tijde beschikbaar zijn voor medewerkers om in te kunnen zien. Het is ook belangrijk om te controleren of er binnen jouw sector al een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) is afgesloten met aanvullende voorwaarden voor het opleidingsplan.

Indien er geen cao is, kan je zelf een ondernemings-cao afsluiten met de werknemersvertegenwoordigers binnen je organisatie. Het naleven van deze verplichting is van groot belang voor de ontwikkeling en groei van zowel de werknemers als de onderneming.

**Wat voor opleidingen
bied je aan?**



Wat voor opleidingen bied je aan?

Als werkgever is het belangrijk om te investeren in de groei van je medewerkers. Door formele opleidingen aan te bieden, zoals cursussen en stages gegeven door externe experts, geef je hen de kans om nieuwe vaardigheden en kennis op te doen. Deze georganiseerde opleidingen kunnen op locatie of op kantoor plaatsvinden, waardoor ze flexibel zijn en aangepast kunnen worden aan de behoeften van je team.

Daarnaast zijn informele opleidingen ook van onschatbare waarde. Deze zelfstandige vormen van leren, zoals zelfstudie, training on the job en het bijwonen van conferenties, geven medewerkers de vrijheid om zich te ontwikkelen op hun eigen tempo en op manieren die bij hen passen.

Het is belangrijk om zowel de formele als informele opleidingen te registreren in de sociale balans, zodat je de groei van je medewerkers kunt blijven monitoren en stimuleren.

Door te investeren in de groei van je medewerkers laat je zien dat je hun ontwikkeling serieus neemt en dat je bereid bent om in hen te investeren. Dit leidt niet alleen tot meer tevreden en gemotiveerde werknemers, maar ook tot een meer competente en hoog presterende organisatie. Dus, wees proactief en help je teamleden om te groeien en te bloeien!

**Wat gebeurt er met de
dagen die niet
opgenomen worden?**



Wat gebeurt er met de dagen die niet opgenomen worden?

Het is belangrijk om te weten dat je medewerker niet verplicht is om de opleidingsdagen waar hij of zij recht op heeft, te gebruiken. Het is zelfs nooit een geldige reden voor ontslag. Een noodzakelijke opleiding voor de functie kan echter wel verplicht worden gesteld, zoals bijvoorbeeld een Photoshop-opleiding voor een digital designer.

Indien de medewerker ervoor kiest om de opleidingsdagen niet te gebruiken, kunnen deze worden opgespaard gedurende 5 jaar. Dit betekent dat een medewerker bijvoorbeeld in 2028 recht kan hebben op 25 opleidingsdagen. Het saldo van ongebruikte opleidingsdagen wordt dus opgespaard en vormt een opleidingskrediet.

Aan het einde van elke periode van 5 jaar wordt het opleidingskrediet gereset naar nul, waardoor werknemers telkens een nieuwe kans krijgen om te investeren in hun persoonlijke groei en ontwikkeling. Dit stimuleert een cultuur van blijvend leren en verbetering, wat ten goede komt aan zowel de werknemers als de werkgevers.

Geef je een werknemer meer opleidingen dan nodig op basis van het individueel opleidingsrecht, dan worden deze dagen niet in mindering gebracht van het opleidingskrediet in het volgende jaar. Stel dat je dit jaar 6 dagen opleiding aanbod aan een werknemer, dan zal je het volgende jaar aan deze werknemer nog altijd 5 dagen opleiding moeten aanbieden.

Wat is de “Federal Learning Account” (FLA)?

Wat is de “Federal Learning Account” (FLA)?

Als werkgever ben je verplicht om elk kwartaal elke formele of informele opleiding in de Federal Learning Account (FLA) te registreren. In deze tool zal je per werknemer kunnen opvolgen hoeveel opleidingsdagen je al aanbodt en hoeveel er nog open staan. Vanaf november 2025 zal de tool automatisch voor elke werknemer het individueel opleidingsrecht berekenen, maar hou er rekening mee dat de tool met zes maanden vertraging werkt en jij als werkgever verantwoordelijk blijft voor de juistheid van de gegevens. Je werknemer zal zijn gegevens kunnen raadplegen via MyCareer.

Bij een beëindiging van een arbeidsovereenkomst heb je 30 dagen de tijd om alle noodzakelijke gegevens in de FLA te registreren.

Hoewel het gebruik van de FLA-applicatie verplicht is voor de registratie en opvolging van individuele opleidingsrechten, staat het werkgevers en werknemers vrij om daarnaast ook op andere manieren gegevens bij te houden. De FLA-applicatie zal echter het enige officiële kanaal zijn voor het beheren van opleidingsrechten.

Dankzij deze nieuwe digitale toepassing wordt het gemakkelijker voor werkgevers en werknemers om het recht op opleiding te implementeren. Alle gevolgde opleidingen in het kader van de arbeidsrelatie zullen worden geregistreerd, samen met het openstaande krediet per jaar en de mogelijkheid tot overdraagbaarheid van opleidingsrechten.

Kortom, de FLA-applicatie zal een belangrijke rol spelen in het efficiënt registreren en beheren van opleidingsrechten, waardoor het voor zowel werkgevers als werknemers eenvoudiger wordt om het recht op opleiding te waarborgen.

**Wanneer kan de
opleiding worden
gevolgd?**



Wanneer kan de opleiding worden gevolgd?

Je hebt de mogelijkheid om de opleiding te volgen tijdens je normale werktijden, maar ook buiten deze uren. Als je ervoor kiest om buiten je normale werktijden de opleiding te volgen, krijg je het normale loon betaald voor de uren die je hieraan besteedt.

Let op: er wordt geen overloon betaald voor deze uren. Zo kun je op een flexibele manier werken aan het verbeteren van je vaardigheden en kennis, zonder dat het invloed heeft op je uiteindelijke vergoeding.

Wat met ontslag van de medewerker?



Wat met ontslag van de medewerker?

In overleg dienen de werkgever en werknemer te bepalen wat er moet gebeuren met de resterende opleidingsdagen en hoe deze nog opgenomen kunnen worden. Indien de opzeggingstermijn geheel of gedeeltelijk wordt vervangen door een opzeggingsvergoeding, wordt het overgebleven opleidingskrediet beschouwd als een verworven voordeel uit de arbeidsovereenkomst. Het is dan ook van belang om correct alle opleidingen in de Federal Learning Account te registreren, je hebt daarvoor tot 30 dagen de tijd na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

In het geval dat je besluit om een medewerker te ontslaan, heeft deze het recht om – in overleg met jou – de overige opleidingsdagen in te zetten tijdens de opzegtermijn. Indien de medewerker echter zelf vertrekt of wordt ontslagen om dringende redenen, heeft hij of zij dit recht niet.

Het is dus van belang om goed op de hoogte te zijn van de regels omtrent opleidingsdagen en ontslag, om misverstanden te voorkomen en een goede samenwerking met je medewerkers te waarborgen.

Contact

Célia Gerain

celia.gerain@pmoretail.be

0478 38 00 85

Hulp nodig bij het aanvragen van subsidies? Extra opleiding op het oog?
Contacteer PMO via info@pmoretail.be



Opleidingen van PMO



Me & Myself

Groei zelf als zaakvoerder en leidinggevende. Opleidingen zoals: omgaan met stress, plezier op het werk, werkt, persoonlijke groeitraject op maat, ...



Me & My team

Gemotiveerde medewerkers vinden, binden en laten groeien. Opleidingen zoals: leiderschap, rekruteren, mentorship, de stressscan, veerkrachtbox, ...



Me & My shop

We helpen jou om je winkel optimaal te beheren. Opleidingen zoals: voedselveiligheid, winkeldiefstal preventie, rendabiliteit, retailhotspot, etikettering, ...



Me & My customer

Maak het onderscheid in service en verkoop. Opleidingen zoals: authentieke klantvriendelijkheid, van smile tot smile, up- & cross selling, commercieel inzicht,...

PMO bv

Willebroekkaai 37, 1000 Brussel

T 02/212 26 51

www.pmoretail.be

Met de steun van:

Sociaal Fonds Paritair Comité 201 en 202.01



Personeels- en Management
Opleidingen voor Retail